

Fredensborg Lærerkreds Generalforsamling

2021

Skriftlig beretning



KredsNyt

Generalforsamling Fredensborg Lærerkreds

Tirsdag d. 18.maj 2021 kl. 16

på Nivå Skole Nord, samlingsalen

eller

i idrætshallen ved Nivå Skole Nord, Mariehøj 501, 2990 Nivå

eller

virtuelt

Drøftelse med Borgmester Thomas Lykke

Der vil blive serveret sodavand og indpakkede snacks

*I henhold til §5 i vedtægterne indkaldes hermed til
ordinær generalforsamling med start ca. kl. 17.30*

Dagsorden (foreløbig)

1. Valg af dirigent og sekretær
2. Beretning
3. Regnskab
4. Indkomne forslag
5. Fastsættelse af ydelser
6. Budget og fastsættelse af kontingent
7. Eventuelt

Forslag, der ønskes optaget på dagsordenen, skal udformes skriftligt og være Kredsformanden i hænde senest 14 dage inden generalforsamlingen.

Endelig dagsorden med endelig geografisk placering (under hensyn til de gældende coronaregler) udsendes senest 5 skoledage før generalforsamlingen.

Fredensborg april 2021, Annette Hansen-Jacobsen, Kredsstyrelsen

For at vi kan overholde et evt. forsamlingsforbud, vil det være hensigtsmæssigt, at du melder dig til hos tillidsrepræsentanten eller direkte til Kredskontoret på mail 036@dlf.org senest d. 10.maj 2021. Tak.

Løntjek

Alle medlemmer har hele året mulighed for at få tjekket deres løn/lønsedler. Dette har historisk set været en god idé for flere! I år har vi haft fokus på anciennitets dato og særlige funktioner.

Vi har pga. Corona ikke været på løntjeksbesøg på skolerne. Men agter om muligt at genoptage disse igen til efteråret.

Løntjek kan betale sig, eksempler:

I samarbejde med Løn og regnskab fik et medlem efter et større regnestykke efterbetalt et større pengebeløb, eftersom det blev anerkendt, at tidligere lønudbetalinger beklageligvis havde taget udgangspunkt i en forkert anciennitetsdato.

Et andet medlem fik efterreguleret sin overtidbetaling med et ekstra beløb efter gældende regler.

*Vi tilbyder løntjek hele året.
Send de relevante lønsedler, din opgaveoversigt samt evt. et par ord om din tvivl til 036@dlf.org Vi samarbejder med skoleledere og kommunens lønkontor om sikring af den rette lønudbetaling til vores medlemmer.*

Ny formand i DLF og 2 kongresser

Tak til Anders Bondo for 18 års tjeneste som formand.

Velkommen til Gordon Ørskov Madsen som ved kampvalg blev ny formand.

Anders fulgte A20 til døren og nu er det op til Gordon, hovedstyrelse, kredsstyrelser og tillidsrepræsentanter at implementere den nye samarbejdsaftale.

Nye vinde blæser allerede – bemærk bl.a. de hyppige formandsbreve og nyhedsopsamlinger.

[Kongressen i september 2020](#) havde fokus på implementering af A20, kravstopstilling til OK21 og formandsvalget.

[Den virtuelle kongres i december 2020](#) samlede op på de udsatte punkter fra september: Økonomi – E vi gearret til fremtiden – Grøn omstilling – Folkeskolens udvikling.

Fraktion 4 – seniorer i Fredensborg Lærerkreds

Vores Seniorafdeling har ligget stille dette år som en følge af restriktioner og forsigtighed ifm. Corona epidemien.

Vi håber på at kunne sætte i gang med arrangementer igen efter sommeren under trygge forhold.

[Om DLF's generelle pensionistfordele læs her:](#)

Vores seniorfraktion i Kreds36 er selvstyrende med egne vedtægter, budget og generalforsamling. Nils Wulf er tovholder og vores seniorrepræsentant.

Lidt om TR på ansættelsesstederne under DLF

- Tillidsrepræsentanter på Fredensborg Skole, Nivå Skole, Humlebækskole og Langebjerg Skolen har nu færdiggjort deres TR-uddannelse. Stort tillykke!
- Tillidsrepræsentanter på Kokkedal Skole og for UU-vejlederne er i fuld gang med deres uddannelse – ventes færdige i det kommende skoleår
- Der er p.t. endnu ikke valgt en TR på Møllevæjens Skole for det kommende skoleår.
Kontakt gerne Kredsen, hvis du tænker på at stille op der. Så vil vi støtte dig i opgaven bl.a. gennem en grundig uddannelse hos DLF.

Tillidsrepræsentanterne er DLF's ambassadører. De er samlet i et tæt netværk med kredsstyrelsen, hvor de udover en grundig uddannelse tilbydes sparring og efteruddannelse.

Pensionssamtaler

Fredensborg Lærerkreds afholder fortsat pensionssamtaler med tjenestemænd, der overvejer at gå på pension eller efterløn.

Kredsen rådgiver ikke omkring efterløn – det gør A-kassen.

Antallet af pensionssamtaler har været faldende i dette år, da der ganske enkelt er færre tjenestemænd tilbage på kommunens skoler. Mere komplicerede pensionssamtaler med tjenestemænd er overtaget af DLFs sekretariat.

For overenskomstansatte har [LP \(Lærernes Pension\) en meget fin og grundig rådgivning](#) – hold øje med, hvornår der indkaldes til pensionsorienteringsmøder fra LP her i området.

[Overenskomstansatte Tjenestemænd](#)
[Samlet pensionsoversigt](#)

OK21

Der er nu indgået forlig om fornyelse af overenskomst for alle offentligt ansatte medlemmer af Danmarks Lærerforening, uanset om man er **ansat i stat, region eller kommune.**

Læs hele indstikket om aftalerne og urafstemningen [her](#).

Afstemning 6.april – 19. april 2021

De generelle lønstigninger i overenskomstperioden er aftalt til 5,29 procent inklusive forventet udmøntning fra reguleringsordningen. Prisudviklingen skønnes i samme periode at blive 3,95 procent. Det betyder, at der forventes en reallønsforbedring alene på baggrund af de generelle lønstigninger.

Det vigtigste er, at du bruger din stemme - og vores formand og hovedstyrelse anbefaler, at du stemmer JA

Vi afholder som vanligt en lille konkurrence mellem skolerne for at få jeres stemmeprocent op. Alle skoler har en chance for at vinde penge til faglig klub.

Nordsjællands Grundskole og Gymnasium

Den vejledende afstemning 6.- 19.april 2021 for medlemmer ansat på statens område skal vejlede hovedstyrelsens repræsentanter i LC's forretningsudvalg i forhold LC's stillingtagen og dernæst CFU's samlede stillingtagen til resultatet. Den endelige stillingtagen til resultatet på det statslige område forventes offentliggjort senest den 21. april 2021.

Medlemmerne stemmer om både løn og arbejdstidsaftale – [læs mere her](#) s. 4

Kreds 36 deltager fortsat i Faglig Klub-møder og forhandlinger på skolen samt som bisidder i personsager.

Det har været et stort ønske at få lavet en arbejdstidsaftale for Nordsjællands Grundskole og Gymnasium. Med udgangspunkt i A20 kan vi forhåbentligvis komme i gang med en forhandling i det nye skoleår.

Nyt på Kredskontoret

Midt november 2020 nåede vi at flytte vores kontor fra Jernbanegade, hvor vi har haft lokaler i 32 år, til nye lokaler på Savsvinget 7, tv.

Denne gang tættere på Kokkedal Skole, NGG, Rådhus og offentlige transportmidler. Vores parkeringsforhold for medlemmer i bil er også blevet langt bedre.

Herefter lukkede det meste af Danmark ned igen – og kredskontoret lukkede for al fysisk henvendelse.

Efter påske lukker vi ganske stille op for besøg efter aftale. Mange af vores møder bl.a. med hele TR-gruppen foregår stadig online.

Du er altid velkommet til at kontakte os for rådgivning eller en aftale på tlf. eller mail.

Vi glæder os til at se dig til en reception, så snart det bliver muligt.

Fravigelsesaftale ifm. genåbning

I forbindelse med genåbning af skolerne i Fredensborg Kommune i februar '21 valgte Børne og Skoleudvalget en genåbning med udgangspunkt i:

- Undervisningstid på 5 timer dagligt fra kl. ca. 8 til ca. 13
- Undervisning i klasserne og så meget af tiden som muligt med 2 medarbejdere.

For at understøtte denne opstart valgte Kredsen, at lave en aftale der [fraviger lokalaftalens maksimale undervisningstimetal](#) (lærere 810 – bh.kl. ledere 840) og sige god for at lærerne i 0.-4. klasse kan undervise op til 25 klokketimer pr. uge. Mange steder er ånden i aftalen fulgt, men det har også vist sig, at der er lærere som oplever, at aftalen er blevet brugt uhensigtsmæssigt. Aftalen udløber d. 6. april og vil ikke blive fornyet.

Lærere som i denne periode har undervist flere timer end de under normale omstændigheder skulle, skal være opmærksom på, at de kan komme op over 750 timers undervisning for skoleåret og derfor skal have udbetalt undervisningstillæg – se andetsteds i denne beretning

Fredensborg Lærerkreds søger altid samarbejdet og derigennem mulighederne for indflydelse på lærernes arbejdsrammer.

Megaklasser (25 elever og derover) og segregeringsgrad

Antallet af elever i en klasse er ikke den eneste faktor, der har betydning for lærernes arbejde, men mange elever i klassen betyder mindre tid til den enkelte elev, og mere forberedelse. Hvis opgaveoversigten ikke tager højde for dette, vil det resultere i dalende undervisningskvalitet. Vi har set på de aktuelle tal fra skolernes hjemmesider marts 2021:

30% (forrige år 36%) af kommunens klasser er megaklasser

Antallet af elever som går i en megaklasse i Fredensborg Kommune er faldet lidt over de sidste par år.

I dag går knap 35% mod tidligere 41 % af kommunens folkeskolelever i en megaklasse.

Dvs. at stadig mere end hver 3. elev i Fredensborg Kommune går i en megaklasse.

Variationen fra skole til skole er stor og spænder fra godt 13% af eleverne på Nivå Skole til 43% af eleverne Kokkedal Skole i år.

Samtidigt er **vores segregeringsgrad** kommet yderligere ned (**dvs. vi inkluderer flere**). Den er nu på 3,6%

VIVE har estimeret vores muligheder med udgangspunkt i kommunens elever til at ligge på 3,8% Dvs.vi inkluderer også flere elever, end man som videnscenter havde kalkuleret med.

På landsplan ligger segregeringsgraden på 4,5%

*Vi opfordrer igen politikerne til at tildele flere ressourcer til skolerne, så der er et reelt grundlag for at sænke klassekvotienten eller etablere to-lærerordninger på skolerne. Der skal være den nødvendige tid til undervisningsdifferentiering, inkludering og det vigtige relations arbejde. **Det er ikke nok at se på de gennemsnitlige klassekvotienter eller flytte udgifterne fra specialområde til almenområde.***

Dette vil bidrage til bedre læring og trivsel hos den enkelte elev og et langt bedre arbejdsmiljø for lærerne. En vigtig parameter, når vi som lærere skal fastholdes i et længere arbejdsliv, og når uddannede lærere er på udkig efter skoler med gode arbejdsforhold.

A20

[Arbejdstidsaftalen for lærerne A20 blev stemt hjem i september 2020](#)

På statens område skal der stemmes om selvsamme arbejdstidsaftale ifm. OK 21 afstemningen i april 2021

Med aftalen ønsker parterne at skabe de bedste rammer for et tæt og konstruktivt samarbejde på alle niveauer: mellem KL og LC - mellem kommune og kreds - mellem skoleledelse og tillidsrepræsentant

Parterne ønsker med aftalen at understøtte en fælles målsætning om at skabe størst mulig kvalitet i undervisningen, understøtte et godt arbejdsmiljø og styrke den professionelle kapital.

Hvad betyder det for den enkelte lærer?

- **Gennemsigtighed omkring og mulighed for drøftelse af arbejdstidens anvendelse**, som skildres i en skoleplan af skoleleder og fremlægges til kvalificering af lærerne på et årligt samarbejds møde.
- **Meningsgivende opgaveoversigter** med estimeret tidsangivelse på opgaver over 60 timer. Det kvalificerer lærernes muligheder for at tilrettelægge egen tidsanvendelse i tråd med skolens prioriteringer – herunder bl.a. tid på individuel forberedelse.
- Mulighed for at få **en kvartalsvis opgørelse** af den anvendte arbejdstid.
- Det bliver **vigtigt at lade sin faglige stemme/viden blive hørt af det fælles lærerkollegie og skolens TR**, når planer og prioriteringer skal drøftes med ledelsen på skolen.
- Støt op omkring tillidsrepræsentanten på din skole. Del dine holdninger og viden med ham/hende f.eks. på fagligklub møder. Parterne omkring **A20 har givet TR en meget større betydning på den enkelte skole.**

I et samarbejde mellem Forvaltning, skoleledere og Lærerkreds er der i foråret udarbejdet et fælles årshjul omkring A20 og en fælles skabelon til hhv. skoleplan og opgaveoversigt.

Kommunens MED-system

De **lokale MED-udvalg (LU)** har fortsat vigtige roller i samarbejdet om arbejdsforholdene på de enkelte skoler, og lærerne er godt repræsenteret med både tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter i LU og i de større udvalg:

Områdeudvalg Skoler og Dagtilbud (OU)

Hovedudvalget (HU)

Vi har i år valgt at trække os fra næstformandsposten til fordel for FOA.

Vores Fællestillidsrepræsentant sidder med i et udvalg, der arbejder med rekruttering, fastholdelse og fra deltids- til fuldtidsarbejde.

Følg evt. med i dagsordener og referater på Hosfrede.dk

Samarbejdet er i år udvidet med **ugentlige Corona møder** for de 3 Fællestillidsrepræsentanter i OU.

Tak til alle tillidsvalgte i LU, OU og HU.

Information om Corona virus

[Hold dig opdateret her -](#)

ikke mindst om DLFs kommunikation med myndigheder og interessenter om lærernes arbejdsforhold

KredsNyt genopstår

[Læs seneste udgave her](#)

Andre informative links

<https://www.kreds36.dk/forside>

<https://www.facebook.com/FredensborgLaererkreds>

<https://dlfinsite.dlf.org/login.aspx?returnurl=%2f>

Arbejds miljøområdet

Vi har i dette år haft fokus på hvordan Corona har påvirket arbejdsmiljøet på skolerne. Og da alle blev sendt hjem for at undervise hjemmefra, har der været en ekstra opmærksomhed på, hvordan både det fysiske og psykiske arbejdsmiljø har været under de nye arbejdsbetingelser. Det er endelig blevet tilladt for personalet på skolerne at bære visir. Mundbind er dog stadig ikke tilladt. Skolerne har fået bevilget ekstra rengøring, så der nu gøres rent to gange dagligt, og overflader og f.eks. håndtag tørres oftere end før Corona.

Hvis man mener, at **man er blevet smittet på arbejde med Corona, opfordres det til, at dette meldes som en arbejdsskade.**

Det fællesskab, som der tidligere har været på afdelinger og i teams, mangler i øjeblikket, da alle jo arbejder i deres klasser og derefter hjemmefra –eller nogen *kun* arbejder hjemmefra. Der opfordres derfor til, at der arrangeres fællesskabs-skabende aktiviteter, hvor der er taget højde for forsamlingsforbud osv.

Alle ansatte på vores skoler skal opleve ordentlige vilkår for arbejdets udførelse, hvilket betyder, at stress og skadelige arbejdsvilkår er uacceptable.

NYT FAK Nordsjællands Kredssamarbejde og samarbejdet i FH

Fredensborg Lærerkreds har sammen med Hørsholm/Allerød ansvar for område 1 - ”Politisk udvikling samt baglandsmøder med Hovedstyrelsesmedlem”
Vi er nu gennem det første af 2 år med vores nye ansvarsområde.

Samarbejdet er fortrinsvis foregået gennem virtuelle møder. Coronabetingelserne på skolerne har fyldt meget på møderne. Ligeledes har kongres, valg af ny DLF-formand samt afstemning om A20 og heraf følgende revideringer af lokalaftaler og vidensdeling omkring A20 fyldt.

I den kommende tid skal vi sammen finde ud af, hvordan vi kan støtte hinanden i at være ”Gearet til fremtiden” – f.eks. gennem sagsbehandlernetværk.

Vi har på Kredssamarbejdets vegne deltaget i møder med de øvrige forpligtende Kredssamarbejder Region Syd og Region Hovedstaden. Her har vi bl.a. forberedt os til vores deltagelse i

Fagbevægelsens Hovedorganisation FH.

Der er vi repræsenteret i FH lokaludvalg - 1) Hovedstaden Midt og 2) Hovedstaden Øst.

Her er bl.a. kommunalvalg, social dumping og uddannelse på handleplanerne.

Sammen ved vi mere, og kan vi mere.

Tjenstlig samtale, advarsel/afsked

Fredensborg Lærerkreds anbefaler alle medlemmer at have en bisidder med til tjenstlige samtaler, det være sig TR eller en fra Kredsen.

Samtalerne har ofte en karakter, der gør, at specialviden og erfaring kan være helt nødvendig for at sikre et for medlemmet acceptabelt resultat. Enkelte samtaler kan ende ud i afsked, og Kredsen anbefaling er her altid at have Kredsen med til afskedigelsessamtaler. Kredsen samarbejder tæt med DLF's eksperter i København i alle afskedigelsessager.

Søg rådgivning på Kredsen 48 48 24 55 hurtigst muligt i denne type sager/samtaler.

Repræsenteret i kommunens kompetenceudvalg

Lærerkredsen inviteres af og til ind i diverse arbejdsgrupper med deltagelse af forvaltning og skoleledelse.

Udvalgsmøder har ikke fyldt i dette år. Vi er dog fast deltager i Kompetenceudvalget, der i de foregående år har fordelt statens uddannelsesmillioner. Nu mødes vi jævnligt for at samle holdninger, viden og behovstilkendegivelser omkring efteruddannelse.

Skolerne har bl.a. mulighed for at sende 3-4 medarbejdere på linjefagsuddannelse i de dag, som kan være svære at skaffe lærere til.

Desværre er det udelukkende uddannelsesudgifterne, der dækkes af kompetencemidlerne. Det giver store udfordringer for skolernes økonomi ifm. vikardækning og for læreren ifm. mulighed for at få den nødvendige tid til uddannelsesforberedelse.

Samarbejde er vejen, ikke målet

Undervisningstillæg. (750+ tillæg)

Du skal altid være opmærksom på, om du er berettiget til undervisningstillæg. For en fuldtidsansat lærer skal man have undervisningstillæg for den undervisning som ligger udover 750 timer på årsbasis.

I forbindelse med genåbningen af først 0.-4. klasse og senere flere årgange har mange lærere undervist mere end deres årsnorm i udgangspunktet – som en omlægning af deres arbejdstid.

Det betyder, at du skal være opmærksom på, om du skal have **et ekstra undervisningstillæg ved skoleårets afslutning.**

Hvis vi antager, at du allerede underviser 750 timer om året, og du under genåbningen 0.-4. klasse fra uge 6 til uge 12 blev bedt om at undervise fra 8-13 (5 klokketimer) alle ugens dage, vil regnestykket se således ud:

Du skulle under normale omstændigheder have undervist 25 lektioner = 18,75 timer, men blev bedt om at undervise 25 timer om ugen. Da har du undervist $25 - 18,75 = 6,25$ timer mere end normalt. **$6,25 * 6$ uger = 37,5 timer.**

I dette tilfælde skal du have undervisningstillæg for alle de ekstra timer svarende **til $37,5 * 128,57 \text{kr} = 4821 \text{kr}$.**

Deltidsansatte skal være særlig opmærksomme på evt. ekstra undervisningstillæg.

Er du i tvivl, kan du kontakte din TR eller din Kreds. Sammen med skoleledelse og lønkontor finder vi et svar

En ny samarbejdsaftale 2021/22 her i Fredensborg?

I skrivende stund har vi haft 4 forhandlingsmøder med kommunens forvaltning.

Der er fokus på:

Individuel forberedelse/Fælles forberedelse

Makstimetallet

Klasselærerfunktionen

Tilsynsopgaver og udvidet undervisningsopgaver i elevernes pausetid

Nyuddannede lærere

TR aftale

Der forhandles på baggrund af en politisk beslutning fra 2013 om et gennemsnits undervisningstimal på 735 timer.

Vores folkeskoler har forskellige profiler, elevgrundlag og prioriteringer, men arbejdstidsrammerne for kommunens lærere bør efter vores mening være fælles og så gode, at vi kan tiltrække og fastholde de bedste lærere til skolerne i Fredensborg..

Samarbejde med vores lokale politikere

Det er bestemt vores opfattelse her i Fredensborg Lærerkreds, at vi har lokale politikere, der er interesserede, lyttende og samarbejdende omkring rammer og muligheder for at løse undervisningsopgaven i Fredensborgs skoler.

I Kredsen formulerer vi høringssvar- og kommentarer til diverse politiske møder. Eller vi sender diverse info – holdninger, fakta, artikler og undersøgelser – som vedrører de rammer, som vores politikere skal forholde sig til. Direkte kontakt er også en mulighed vi benytter os af.

I år har vi bl.a. kommenteret på beslutninger om:

Budget – vores ønsker: Økonomisk ramme til klasselæreropgaven/Maks klassekvotient på 24 - Byråd

Kommentarer til rådighedskatalogets forslag om fortsatte rammebesparelser – Byråd

Personalereduktioner indenfor den kommunal ungeindsats – Familie og handicap/Børne og Skoleudvalg

Nationale test i foråret 2021 – Børne-og Skoleudvalg

Genåbning af skolerne 2021 – Åbent brev i Amtsavisen

I den kommende periode - med et kommunalvalg i november 2021 - forventer vi på linje med øvrige år at gå i dialog med alle de politiske partier enkeltvis omkring rammer og ønsker for Fremtidens Skoler i Fredensborg.

En politisk paneldebat med fokus på skoleområdet kunne måske lokke oplægsholdere, borgere og medarbejdere ud af busken med gode ideer til vores politikere.