



FREDENSBORG
KOMMUNE

Samarbejdsaftale om lærernes arbejdstid i skoleåret 2021/2022 indgået mellem Fredensborg Kommune og Fredensborg Lærerkreds for de 6 seks folkeskoler og Ullerød skolen

Samarbejdsaftalen skal bidrage til at give hensigtsmæssige rammevilkår for lærernes arbejdstid. Parterne er enige om, at aftalen udviser respekt for lærernes professionelle råderum såvel som for skoleledernes mulighed for fleksibilitet i opgavefordelingen.

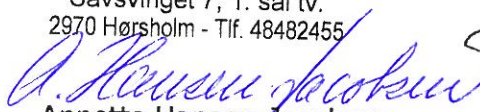
Samarbejdsaftalen er indgået med hjemmel i § 19 i "Aftale om arbejdstid for undervisere i kommunerne" (herefter betegnet A20), og omfatter ansatte i henhold til § 14, stk. 1, i "Overenskomst for lærere m.fl. i folkeskolen og ved specialundervisning for voksne". Bestemmelserne i aftalen er alene supplerende til A20.

Der er et fælles ønske om at fastholde det tætte løbende konstruktive samarbejde mellem Fredensborg Kommune og Fredensborg Lærerkreds samt mellem skoleledelse, tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter.


Dato: 22/4 2021


Marianne I. Larsen
Centerchef

23/4-21
DANMARKS LÆRERFORENING
Fredensborg Lærerkreds
Savsvinget 7, 1. sal tv.
2970 Hørsholm - Tlf. 48482455


Annette Hansen-Jacobsen
Fredensborg Lærerkreds

22/4-2021


Tina Høeg Brask
Forhandlingschef

Værdier og fælles forståelse, som danner baggrund for aftalen

Aftalen er et fælles udgangspunkt for en enkel og fleksibel planlægning på skolerne.

Med aftalen er der fokus på at skabe gode rammer for udvikling på kommunens skoler og understøtte skolerne som attraktive arbejdspladser, der bygger på tillid, indsigt og dialog.

Ledelse og medarbejdere har et fælles ansvar for sammen at skabe en skolekultur, hvor der er rum for fælles refleksion og videndeling, og hvor gode relationer og problemløsende kommunikation er et centralt element.

Skolens ledelse foretager de nødvendige prioriteringer i dialog med lærerne.

Ledelsen sikrer, at

- der er balance mellem krav og ressourcer
- lærerne har indflydelse på arbejdet og det nødvendige råderum til at træffe beslutninger ift. opgavernes udførelse.

Det er et fælles anliggende, at arbejdsmiljøet bygger på tillid, retfærdighed og samarbejde. Et godt arbejdsmiljø for alle skal understøtte ledere og medarbejders mulighed for at løse skolens kerneopgave.

Aftalen

Afgrænsning

Aftalen gælder for lærere og børnehaveklasseledere ved folkeskolen og Ullerødskolen i Fredensborg Kommune.

Arbejdstid

Vedrørende lærernes undervisningstid tager lokalaftalen afsæt i Byrådets beslutning om, at det er en forudsætning for finansieringen af skolereformen i Fredensborg Kommune, at lærernes gennemsnitlige undervisningstid er på 735 timer i kommunen som helhed.

Nettoarbejdstiden er fastlagt til i alt 1680 timer årligt, fordelt på 210 arbejdsdage. 210 timer årligt planlægger læreren selv i respekt for ledelsens overordnede planlægning.

Placeringen af de op til 10 dage (ud over de 200 dage) fremgår af opgaveoversigten. Placeringen fastlægges af skoleleder i dialog med lærerne.

Arbejdstiden planlægges mellem ledelse og den enkelte lærer i respekt for ledelsens overordnede planlægning.

Undervisningstimer

Der fastsættes et maksimalt timetal på 810 klokketimer årligt for fuldtidsbeskæftigede lærere og 840 klokketimer for fuldtidsbeskæftigede børnehaveklasseledere, som dækker fagopdelt og understøttende undervisning. Undtaget herfra er tilfældigt opståede vikartimer.

Parterne er indforstået med, at der kan være individuelle og faglige behov for, at der planlægges med et højere antal timer.

Nyuddannede lærere

Der er i Fredensborg Kommune fokus på at sikre en god start for nyuddannede lærere. Nyuddannede lærere er lærere med mindre end 2 års beskæftigelse som lærer.

Nyuddannede lærere tildeles en ressourcepulje på henholdsvis 80 timer det første år og 40 timer det andet år af nettoarbejdstiden til at oparbejde kompetencer, erfaring mv. inden for lærerfaget. Der tilknyttes den nyuddannede lærer en erfaren mentor.

Klasselærerfunktion

Til varetagelse af funktionen som klasselærer afsættes 75 timer årligt. Ved delt klasselærerfunktion deles timerne og opgaverne forholdsmæssigt mellem de pågældende lærere.

Ferieafvikling

Sommerferien – 4 uger - fastlægges til afvikling i ugerne 27-30 i 2021.

5. ferieuge fastlægges til afvikling i uge 7.

Evaluering

Parterne er enige om løbende at følge op på aftalens implementering og virkning i aftaleperioden.

Ikrafttrædelse og opsigelse

Aftalen er gældende for skoleåret 2021/2022, således at den træder i kraft 1. august 2021 og gælder frem til 31. juli 2022.

Aftalen kan opsiges af parterne med 3 måneders varsel til bortfald.