

AFTALE gældende for skoleår 2012-2013 - forflytninger af lærere i folkeskolen i Fredensborg Kommune i forbindelse med ændringer af antallet af stillinger.

Personalekapaciteten på folkeskoleområdet i Fredensborg Kommune planlægges med et langsigtet perspektiv. Elevtalsudviklingen, fremtidige behov for lærerkvalifikationer og nødvendige efteruddannelses tilbud indgår som væsentlige elementer i denne planlægning.

Forflytninger

Arbejdsgiverkompetencen omfatter bl.a. beslutninger vedrørende lærernes tjenesteforhold, herunder ansættelsesforhold og denne kompetence kan ikke delegeres til f. eks. skolebestyrelserne.

Skolebestyrelserne fastsætter principper for den enkelte skoles fagfordeling.

Skolelederne er ansvarlige for, at skolebestyrelsernes principbeslutninger tilgodeses bedst muligt.

Skolelederne er ligeledes ansvarlige for, at skolernes tillidsrepræsentanter inddrages i arbejdet om forflytninger efter de til enhver tid herom gældende regler og aftaler.

Centerchef for Skole og Dagtilbud er ansvarlig for at sikre den nødvendige koordination mellem skolerne og træffer de endelige afgørelser i forbindelse med forflytninger.


Beslutninger om forflytninger som følge af ændringer i antallet af lærerstilling på den enkelte skole træffes på grundlag af følgende:

1. Frivillige forflytninger behandles alene administrativt og vil blive imødekommet i videst muligt omfang.
2. Hvis uansøgte forflytninger er nødvendige, udvælger skolelederen de(n) pågældende lærere efter et konkret skøn, idet der blandt andet lægges vægt på følgende forhold:
 - faglige kompetencer
 - pædagogiske forhold

Der er i øvrigt enighed om at anvende følgende procedure:

1. Ledige stillinger opslås i relevante medier og samtidig orienteres kommunens øvrige skoler ved kopi af stillingsopslag som internt opslag.
2. I tilfælde af ændringer i normeringsgrundlaget, der medfører at en skole har overtallige lærere, udarbejder skolelederen en indstilling til Centerchefen for Skole og Dagtilbud af lærere, der skal forflyttes.
3. Centerchef for Skole og Dagtilbud fastlægger de endelige forflytninger i samråd med skolelederne og Kreds 36 orienteres.
4. Center for Skole og Dagtilbud orienterer Center for Personale og HR om lærere, der skal forflyttes.
5. Center for Personale og HR administrerer tilbud om besættelse af ledige stillinger til lærere, der skal forflyttes uansøgt og kan om nødvendigt diktere eksternt ansættelsesstop indtil aktuelle sager er løst.
6. Centerchef for Skole og Dagtilbud meddeler de involverede om resultatet.

Kokkedal den: 20/6-2012


for Fredensborg Kommune


DLF/ Kreds 36